
	<b>FICHE MODULE</b>	Référence : DO107 – Fiche module – V02	
	<b>Se préparer à l'évolution de la classification des salariés de la Métallurgie</b>	Edition 01 – du 17/12/2018	
Page 1 sur 2		Référence	<b>MJU-1031</b>

<p style="text-align: center;"><b>Objectif(s) Pédagogique(s)</b></p> <p style="text-align: center;">(être capable de)</p>	<p>Pour parvenir à un nouveau dispositif plus adapté aux besoins des entreprises, favorisant l'emploi, le développement, l'attractivité et la performance, les partenaires sociaux ont conclu à la nécessité de réécrire l'ensemble des dispositions conventionnelles de la branche de la Métallurgie.</p> <p>Dans ce cadre, le système de classification est en cours d'évolution afin de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• permettre une analyse fine des contenus des emplois (actuels, émergents et futurs) quelle que soit l'activité ou la taille de l'entreprise ;</li> <li>• simplifier son utilisation, rendre l'appropriation facile pour tous ;</li> <li>• permettre de rendre compte des parcours professionnels ;</li> <li>• renforcer l'attractivité des métiers de la métallurgie.</li> </ul> <p>L'objectif de cette formation est donc de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyser et décrire les emplois de l'industrie</li> <li>• Etre capable de créer ses fiches descriptives des emplois</li> <li>• Comprendre le futur mécanisme de cotation des emplois</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>Pré-requis</b></p> <p style="text-align: center;">(&amp; niveau si nécessaire)</p>	<p>Etre membre de la fonction RH ou juridique souhaitant appliquer dans son entreprise la nouvelle classification des salariés de la branche de la Métallurgie</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg); text-align: center;"><b>Points clés du module</b></p>	<p><b>* ATTENTION : Le nouveau système de classement des emplois des salariés de la Métallurgie n'est pas encore entré en vigueur. Cette formation a pour objectif de vous préparer à cette évolution.</b></p> <p><u><b>Théorie</b></u></p> <p>Atelier sur un format d'1 journée par groupe de 10 à 12 personnes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La présentation de la future classification conventionnelle : principes de classement, référentiel d'analyse des emplois, lexique ...</li> <li>○ La réalisation de fiches descriptives des emplois       <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ identifier la cartographie des emplois</li> <li>▪ élaborer des fiches emplois (missions, activités, responsabilités)</li> </ul> </li> <li>○ La future méthode de cotation des emplois</li> <li>○ La vérification de la cohérence sur l'ensemble de la structure</li> </ul>

	<b>FICHE MODULE</b>	Référence : DO107 – Fiche module – V02	
	<b>Se préparer à l'évolution de la classification des salariés de la Métallurgie</b>	Edition 01 – du 17/12/2018	
		Page 2 sur 2	
	<b>Référence</b>	<b>MJU-1031</b>	

	<p><b><u>Pratique</u></b> Mise en pratique sur des exemples standards : chaudronnier, chefs d'équipe, administratif</p>
	<p><b><u>Méthode pédagogique</u></b> Approche théorique et pratique sur des études de cas concrets, jeux de rôles...</p>
	<p><b>Ressources :</b> Salle de formation avec paperboard et vidéoprojecteur, supports pédagogiques</p>
	<p><b><u>Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation</u></b> Exercice sur un cas concret</p>
	<p><b><u>Formalisation à l'issue de la formation (diplôme, certificat, attestation...)</u></b> Attestation des acquis de la formation</p>
<b>Durée du module</b>	<b>Nombres minimum &amp; maximum de stagiaires</b>
<b>7 heures</b>	<b>4 à 10 stagiaires</b>